

**TRANSPARENȚA VENITURI SALARIALE**

**Începând cu luna iulie 2017 a intrat în vigoare LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

NR.CRT.	FUNCTIE, TRANSA, GRADATIE/TREAPTA	SALARIUL DE BAZA
1	rector	9505
2	prorector	8486
3	decan	7928
4	prodecan	7484
5	director departament	7584
6	director general administrativ	7928
7	profesor universitar >25 Gradatie - 5	6049
8	profesor universitar 20-25 Gradatie - 5	5730
9	profesor universitar 15-20 Gradatie - 5	5419
10	profesor universitar 15-20 Gradatie - 4	5299
11	profesor universitar 10-15 Gradatie - 4	4967
12	conferentiar univ. >25 Gradatie - 5	4994
13	conferentiar univ. 20-25 Gradatie - 5	4423
14	conferentiar univ. 15-20 Gradatie - 5	4259
15	conferentiar univ. 15-20 Gradatie - 4	4173
16	conferentiar univ. 15-20 Gradatie - 3	3827
17	conferentiar univ. 10-15 Gradatie - 5	3984
18	conferentiar univ. 10-15 Gradatie - 4	3905
19	conferentiar univ. 10-15 Gradatie - 3	3827
20	conferentiar univ. 5-10 Gradatie - 3	3486
21	conferentiar univ. 5-10 Gradatie - 2	3355
22	lector univ. >25 Gradatie - 5	3463
23	sef lucrari >25 Gradatie - 5	3657
24	lector univ. 20-25 Gradatie - 5	3404
25	sef lucrari 20-25 Gradatie - 5	3404
26	lector univ. 15-20 Gradatie - 5	3352
27	sef lucrari 15-20 Gradatie - 5	3352
28	lector univ. 15-20 Gradatie - 4	3282
29	sef lucrari 15-20 Gradatie - 4	3282
30	lector univ. 10-15 Gradatie - 5	3298
31	sef lucrari 10-15 Gradatie - 5	3298
32	lector univ. 10-15 Gradatie - 4	3230
33	sef lucrari 10-15 Gradatie - 4	3230
34	lector univ. 10-15 Gradatie - 3	3163
35	sef lucrari 10-15 Gradatie - 3	3163
36	lector univ. 5-10 Gradatie - 5	3280
37	lector univ. 5-10 Gradatie - 4	3212
38	lector univ. 5-10 Gradatie - 3	3146
39	sef lucrari 5-10 Gradatie - 3	3146

# UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANȚA

40	lector univ. 5-10 Gradatie - 2	3020
41	sef lucrari 5-10 Gradatie - 2	3020
42	lector univ. 3-5 Gradatie - 4	3180
43	lector univ. 0-3 Gradatie - 4	2803
44	asistent univ. >25 Gradatie - 5	3083
45	asistent univ. 20-25 Gradatie - 5	3067
46	asistent univ. 15-20 Gradatie - 4	2985
47	asistent univ. 10-15 Gradatie - 4	2972
48	asistent univ. 10-15 Gradatie - 3	2909
49	asistent univ. 10-15 Gradatie - 2	2686
50	asistent univ. 5-10 Gradatie - 4	2860
51	asistent univ. 5-10 Gradatie - 3	2800
52	asistent univ. 5-10 Gradatie - 2	2686
53	asistent univ. 3-5 Gradatie - 5	2889
54	asistent univ. 3-5 Gradatie - 1	2549
55	asistent univ. 0-3 Gradatie - 5	2863
56	asistent univ. 0-3 Gradatie - 4	2803
57	asistent univ. 0-3 Gradatie - 3	2744
58	asistent univ. 0-3 Gradatie - 2	2632
59	asistent univ. 0-3 Gradatie - 1	2526
60	asistent univ. 0-3 Gradatie - baza	2378
61	cercetator stiintific - II/4	4174
62	cercetator stiintific - III/4	3282
63	cercetator stiintific - III/3	3164
64	director economic	6947
65	director	6947
66	secretar sef UOC	6297
67	secretar sef IOSUD	3955
68	secretar sef facultate	3955
69	sef birou	3650
70	sef serviciu	3646
71	Administrator financiar S - I/5	2976
72	Administrator financiar S- I/4	2887
73	Administrator financiar S - I/3	2799
74	Administrator financiar S - II/5	2475
75	Administrator financiar S - II/4	2403
76	Administrator financiar S - II/2	1810
77	Administrator financiar S - III/3	2207
78	Administrator financiar S - III/2	2102
79	Administrator patrimoniu S - I/5	2975
80	Administrator patrimoniu S - I/4	2887
81	Administrator patrimoniu S - I/3	2799
82	Administrator patrimoniu S - II/5	2421
83	Administrator patrimoniu S - II/1	2092
84	Administrator patrimoniu S - III/5	2247
85	Administrator patrimoniu S - III/3	2117
86	Inginer sistem S - I/5	3042
87	Inginer sistem S - I/4	2951

# UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANȚA

88	Inginer de sistem S - II/2	2450
89	analist,program. S - I/5	3042
90	analist,program. S - I/4	2951
91	bibliotecar S - I/5	2803
92	bibliotecar S - I/3	2637
93	bibliotecar S - II/5	2705
94	bibliotecar S - II/4	2624
95	bibliotecar S - II/2	2437
96	consilier juridic S - I/2	2681
97	consilier juridic debutant - B	1604
98	referent S - I/3	2799
99	referent S - II/5	2475
100	referent S - II/4	2403
101	redactor S - II/2	2437
102	referent S - III/4	2260
103	referent S - III/2	2102
104	secretar S - I/5	2933
105	secretar S- I/4	2845
106	secretar S - I/3	2759
107	secretar S - II/5	2807
108	secretar S - II/4	2724
109	secretar S - II/3	2641
110	secretar S - II/1	2421
111	secretar S - III/5	2226
112	secretar S - III/4	2161
113	secretar S - III/3	2097
114	secretar S debutant - B	1604
115	secretar SSD - III/5	2059
116	secretar SSD - I/5	2531
117	Psiholog - 4	2491
118	Psiholog - Deb.	1604
119	laborant S- I/5	2384
120	laborant S- I/4	2314
121	laborant S- I/3	2245
122	laborant S - II/5	2185
123	laborant S - II/4	2122
124	laborant SSD - I/5	2313
125	laborant SSD- II/5	2168
126	laborant SSD - III/3	1841
127	corepetritor S - deb/B	1604
128	subinginer SSD - I/5	2338
129	Administrator financiar M - I/5	2054
130	Administrator patrimoniu M - I/5	2054
131	bibliotecar M - I/3	1856
132	laborant M - I/5	1890
133	laborant M - I/4	1836
134	laborant M - II/5	1864
135	laborant M - II/3	1758

## UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANȚA

136	laborant M - II/2	1687
137	laborant M debutant - deb.	1529
138	operator date M - I/5	2048
139	operator date M - I/4	1988
140	secretar M- IA/5	2198
141	tehnician M - IA/5	2054
142	tehnician M - I A/3	1936
143	tehnician M - II/2	1775
144	sef atelier	2337
145	asistent medical principal - PL - Pr/3	2708
146	muncitor - M - I/5	1947
147	muncitor - M - II/5	1947
148	muncitor - M - III/5	1900
149	muncitor electrician - M - I/5	1947
150	muncitor electromecanic - M - II/5	1947
151	muncitor fochist - M - I/5	1947
152	muncitor fochist - M - I/3	1766
153	muncitor fochist - M - II/5	1947
154	muncitor fochist - M - III/5	1947
155	muncitor tamplar - M - I/5	1947
156	muncitor tamplar - M - III/5	1947
157	muncitor tipograf - M - II/5	1947
158	muncitor zidar/zugrav - M - III/2	1682
159	muncitor bufetier - M - II/5	1947
160	muncitor bucatar - M - III/2	1682
161	muncitor bucatar - M - III/1	1672
162	muncitor instal.sanitar - M - II/5	1947
163	muncitor ospatar - M - II/4	1854
164	muncitor spalatorie - M - III/5	1921
165	sofer - M - 5	1947
166	muncitor necalificat - M - 5	1895
167	portar - M - 5	1921
168	portar - M - 4	1829
169	portar - M - 3	1742
170	ingrijitoare - M - 5	1921
171	ingrijitoare - M - 4	1829
172	ingrijitoare - M - 3	1742
173	ingrijitoare - M - 2	1742
174	ingrijitoare - M - 1	1580
175	ingrijitoare - M - B	1470

**Conform legii nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:**

### **Salariile de bază și gradațiile:**

**(1)** Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

**(2)** Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate

publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, din lege, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**(3)** Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII, din lege, pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

**(4)** Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

**a)** gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

**b)** gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**c)** gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**d)** gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

**e)** gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**(5)** Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

**(6)** Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

### **Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor**

**(1)** Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

**(2)** În situația cumulului de funcții, indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază declarată.

### **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

### **Sporul pentru munca de noapte**

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.

**Reglementări specifice personalului didactic din învățământ**

- Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în anexa nr.1, din Legea 153/2017, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superior/superioară funcției pe care era încadrată persoana;
- Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.
- Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin. (1), se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă 10% din salariul de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare și se va plăti exclusiv din venituri proprii;
- Pentru personalul din instituțiile de învățământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

Salariile de bază prevăzute în anexa I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT" la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

- În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

**Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi**

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Până la data de 31 decembrie 2017 se acordă tichetele de masă de care beneficiază în valoare de 9,57, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Rector,  
Prof.univ.dr.Sorin Rugină**

**Director RUS,  
Ec. Popescu Constantin**