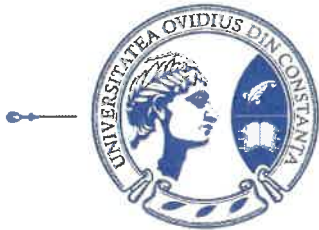


**CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE
UNIVERSITARĂ
AL UNIVERSITĂȚII „OVIDIUS“
DIN CONSTANȚA**

CUPRINS

Domeniu de aplicare	3
Obiective	3
Termeni	4
Principiile care guvernează prezentul cod	5
Integritatea și loialitatea academică.....	5
Libertatea academică	6
Nediscriminarea și egalitatea de șanse	7
Conflict de interese și incompatibilitate	7
Onestitatea intelectuală	10
Respectul și toleranța	11
Transparența	12
Comisia de etică universitară	12
Dispoziții finale	16



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII “OVIDIUS” DIN CONSTANȚA

În temeiul art. 18 și art. 161 din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023 cu modificările și completările ulterioare, Senatul Universității Ovidius din Constanța adoptă prezentul Cod.

DOMENIU DE APLICARE

Art. 1

Codul de etică și deontologie universitară reglementează normele de conduită profesională și socială și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității universitare din cadrul Universității Ovidius din Constanța (denumită în continuare Universitatea sau UOC) în interiorul și în afara spațiului instituției.

Art. 2

- (1) Normele de etică și deontologie universitară prevăzute de prezentul Cod sunt obligatorii pentru toți membrii comunității universitare a Universității Ovidius din Constanța.
- (2) Codul de etică și deontologie universitară conține norme cu caracter administrativ care nu se substituie legii. Codul de etică și deontologie nu exclude și nu înlocuiește drepturile și obligațiile legale care revin membrilor comunității universitare.
- (3) Universitatea este responsabilă pentru respectarea normelor de etică și deontologie universitară.

OBIECTIVE

Art. 3

- (1) Obiectivele prezentului Cod de etică și deontologie universitară sunt acelea de a asigura responsabilizarea etică și deontologică a membrilor comunității universitare și de a contribui la creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare.
- (2) Nicio dispoziție a prezentului Cod de etică și deontologie universitară nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

Art. 4

- (1) Universitatea este organizată și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.
- (2) În virtutea principiilor consacrate prin Legea 199/2023 a învățământului superior și stipulate în Carta Universității, instituția respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică.
- (3) Membrii Universității Ovidius din Constanța se angajează să contribuie la dezvoltarea comunității universitare. Pentru aceasta, normele prezentului Cod de etică și deontologie universitară urmăresc:

- a) crearea unui climat de încredere, respect și demnitate între membrii comunității

universitare, precum și între membrii comunității universitare și societate.

- b) reglementarea normelor de etică și deontologie universitară necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului UOC.

TERMENI

Art. 5

În înțelesul Codului de etica și deontologie universitară, următorii termeni se definesc astfel:

- a) **membru al comunității universitare** – studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic și de cercetare auxiliar, personal administrativ și persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare prin hotărâre a Senatului universitar sau personalitățile care dețin titluri onorifice acordate de Universitatea Ovidius din Constanța;
- b) **interes public** – acel interes care implică garantarea și respectarea libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute și garantate de Constituție, de legislația internă aplicabilă și tratatele internaționale la care România este parte;
- c) **interes personal** – orice avantaj material sau de altă natură, urmărit sau obținut pentru sine ori pentru alții, de către membrii comunității universitare prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces ca urmare a desfășurării de activități în Universitate;
- d) **conflict de interese** – situațiile prevăzute în art. 170 alin. 1 din Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, precum și orice situație în care persoana care ocupă o funcție în Universitatea Ovidius din Constanța are un interes personal care influențează sau pare să influențeze îndeplinirea atribuțiilor sale oficiale cu imparțialitate și obiectivitate. Interesele private ale persoanei care ocupă o funcție în Universitate pot include (fără a se limita la acestea) un beneficiu de natură materială ori morală pentru sine sau pentru familia sa, pentru rudele sale apropiate, pentru persoane juridice sau organizații cu care membrul comunității universitare a avut relații politice, organizaționale sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorii pe care membrul comunității universitare le are față de persoanele enumerate mai sus;
- e) **incompatibilitate** – situațiile prevăzute în art. 170 alin. 5 din Legea nr. 199/2023 a învățământului superior precum și orice situație în care o persoană din Universitatea Ovidius din Constanța ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege;
- f) **participarea la luarea unei decizii** – situația în care decizia depinde exclusiv de voința persoanei care ocupă o funcție în Universitate, cât și situația în care acțiunea persoanei care ocupă această funcție reprezintă doar o verigă din procesul de luare a deciziei. Condiția este îndeplinită și atunci când persoana care ocupă funcția este parte a unui organism colectiv care decide prin vot, iar acesta participă la dezbateri și la vot;
- g) **hărțuire** – comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile;
- h) **hărțuirea sexuală** - pretinderea în mod repetat de favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații între personalul din învățământul superior și studenți, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare.
- i) **plagiat** – prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale
- j) **autoplaciat** - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

PRINCIPIILE CARE GUVERNEAZĂ PREZENTUL COD

Art. 6

Principiile care guvernează conduita comunității universitare din cadrul Universității sunt:

- a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia toți cetățenii țării au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- b) prioritatea interesului public, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea calității de membru al societății academice;
- c) asigurarea egalității de tratament a beneficiarilor serviciilor universitare, în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- d) profesionalismul, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au obligația să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea calității lor;
- f) integritatea morală, principiu conform căruia membrilor comunității universitare a Universității Ovidius din Constanța, le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj sau beneficiu în considerarea funcției/ poziției pe care o dețin, ori să abuzeze în vreun fel de această funcție/ poziție;
- g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, membrii comunității universitare trebuie să fie de bună-credință;
- i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate de membrii comunității universitare în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor;
- j) celeritate în soluționarea unei petiții adresate oricărei structuri colective existente la nivelul Universității.

INTEGRITATEA ȘI LOIALITATEA ACADEMICĂ

Art. 7

- (1) Universitatea promovează calitatea procesului educațional și de cercetare.
- (2) Membrii comunității universitare se vor implica în dezvoltarea competențelor profesionale și a serviciilor interne și externe oferite de Universitate.
- (3) Membrii comunității universitare trebuie să manifeste dedicare față de profesie și studiu, creativitate, eficiență și eficacitate în activitățile desfășurate, precum și respect unii față de ceilalți, dar și față de Universitate.

Art. 8

- (1) Pentru îndeplinirea misiunii sale instituționale, Universitatea dezvoltă și menține programe academice și științifice, precum și responsabilități profesionale la standarde înalte și acționează împotriva oricăror acte sau fapte care contravin acestora.
- (2) Universitatea asigură recunoașterea și recompensarea meritelor personale și colective prin care membrii comunității universitare contribuie la îndeplinirea misiunii sale instituționale.

Art. 9

- (1) Membrii comunității universitare au obligația de a apăra cu loialitate prestigiul Universității și se vor abține de la orice act sau fapt care produce sau ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

- (2) Cadrelor didactice și de cercetare din Universitate le este interzis să mijlocească și să efectueze activități de pregătire individuală remunerată cu studenții, masteranzii și doctoranzii cu care se află în raporturi academice directe.
- (3) Membrii comunității universitare au obligația de a fi obiectivi în declarațiile pe care le fac publice și vor respecta confidențialitatea în privința întregii activități a Universității, conform legislației în vigoare.
- (4) Membrilor comunității universitare le este interzis:
 - a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea (și care nu pot fi susținute cu probe) în legătură cu activitatea desfășurată;
 - b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care universitatea are calitatea de parte;
 - c) să acorde consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Universității.

LIBERTATEA ACADEMICĂ

Art. 10

- (1) Membrilor comunității universitare le este garantată libertatea academică. În baza acesteia, ei pot exprima liber opinii academice în spațiul universitar și au libertatea de predare, de cercetare și de creație, în conformitate cu standardele academice.
- (2) Orice membru al comunității universitare din Universitate își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul spațiului universitar, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a putea fi cenzurat, manipulat sau persecutat, în condițiile în care respectă standardele științifice, legale și etice. Sunt încurajate abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea între membrii comunității universitare.
- (3) Personalul didactic și de cercetare din Universitate are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, restricțiile fiind doar cele prevăzute în mod expres de lege. Universitatea Ovidius din Constanța poate acoperi, în baza unei metodologii proprii, parțial sau integral, costurile asociate publicării unor lucrări științifice, la edituri proprii sau alte edituri naționale sau internaționale, inclusiv a publicațiilor de tip "open access". Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici libertății academice și nu constituie abateri de la Codul de etică și deontologie universitară.
- (4) Personalul didactic și de cercetare din Universitate are dreptul să facă parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și culturale, naționale și internaționale, precum și din organizații politice legal constituite, în conformitate cu prevederile legii.
- (5) Studenților din Universitate le este asigurat dreptul la liberă alegere a cursurilor și programelor de studii, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ.
- (6) Membrii comunității universitare din Universitate sunt independenți față de orice influență de natură politică, religioasă și materială, în spațiul academic neadmițându-se dispute pe teme politice sau religioase.

Art. 11

Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea drepturilor și libertăților fundamentale ale celorlalți. Universitatea încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

Art. 12

Se interzice manipularea, îndoctrinarea și critica nefondată în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului membrilor universității la obiectivitate în activitățile de cercetare și educațională.

Art. 13

- (1) În Universitate sunt cultivate și apreciate profesionalismul și responsabilitatea. Responsabilitatea profesională și socială presupune îndeplinirea în cele mai bune condiții a îndatoririlor care le revin sau pe care și le asumă membrii comunității universitare în interesul UOC.
- (2) Fiecare membru al comunității universitare răspunde pentru faptele sale.
- (3) Tuturor membrilor comunității universitare le este garantată respectarea confidențialității în privința aspectelor ce țin de viața personală.

NEDISCRIMINAREA ȘI EGALITATEA DE ȘANSE

Art. 14

În Universitate există obligația asigurării egalității de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității universitare.

Art. 15

- (1) Membrii comunității universitare sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de favoritism, nepotism și tratament discriminator ori acte de persecuție sau răzbunare.
- (2) În acest scop este interzisă discriminarea prin utilizarea de către Universitate a unor practici care încalcă legislația privind egalitatea de șanse, dar fără a se limita la: organizarea concursurilor sau examenelor; selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială; informarea și consilierea profesională, dezvoltarea profesională; evaluarea performanțelor individuale; promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare; dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

Art. 16

- (1) În Universitatea Ovidius din Constanța sunt interzise cu desăvârșire toate formele de discriminare directă sau indirectă. Sunt interzise formele de discriminare bazate pe criterii de gen, vârstă, rasă, culoare a pielii, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, domiciliu, handicap, infectare cu HIV/SIDA, apartenență sau activitate sindicală, precum și pe orice alte criterii.
- (2) În Universitate sunt interzise toate formele de hărțuire și șantaj.

CONFLICTUL DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITATEA

Art. 17

- (1) O persoană care ocupă o funcție în Universitate se află în conflict de interese atunci când, în virtutea funcției pe care o ocupă, ia o decizie sau participă la luarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal.
- (2) În sensul prezentului Cod reprezintă conflict de interese următoarele situații:
 - a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în Universitatea Ovidius din Constanța;
 - b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
 - d) participarea unei persoane care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.
- (3) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (2) lit. a) - c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.
- (4) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.
- (5) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (2) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

Art. 18

(1) Reprezintă incompatibilitate următoarele situații:

- a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere în conformitate cu legislația în vigoare;
 - b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
 - c) situația în care rectorul, ca ordonator de credite în cadrul Universității, deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
 - d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în Consiliul de Administrație al Universității și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de aceasta, în condițiile legii.
- (2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută în prezentul articol au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.
- (3) Orice persoană se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare a unui angajat sau student al Universității cu care se află în relație de soț, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.
- (4) În cadrul unui departament/scoală doctorală se află în relație de incompatibilitate funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice (curs) din planul de învățământ al unui program de studii universitare sau al unui program postuniversitar/doctoral, respectiv cursuri, seminarii/lucrări de laborator/îndrumări de doctorat asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament/scoală doctorală; aceste funcții nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul/una față de celălalt/cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel.
- (5) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat/, una sau mai multe persoane din instituție urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, numirea pe post și acordarea titlului universitar sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare de către Universitate poate avea loc numai după soluționarea situației de incompatibilitate.

Art. 19

- (1) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.
- (2) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilitățile în sensul legii:
 - a) Senatul universitar;
 - b) Consiliul facultății;
 - c) Consiliul departamentului;
 - d) Consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
 - e) Consiliul școlii doctorale.

Art. 20

- (1) Persoanele care au cunoștință de incidența uneia dintre situațiile de conflict de interese și/sau de incompatibilitate au obligația să sesizeze Comisia de Etică universitară; persoanele aflate în situații de conflict de interese sau incompatibilitate au obligația să se abțină de la îndeplinirea procedurii/actului administrativ/actului de evaluare ș.a; Comisia se va pronunța de îndată asupra situației de fapt.
- (2) În cazul în care conflictul de interese/incompatibilitatea se referă la rector, acesta este obligat să anunțe Comisia de Etică universitară și să se abțină de la îndeplinirea procedurii/actului administrativ/actului de evaluare ș.a; Comisia se va pronunța de îndată asupra situației de fapt.
- (3) Persoana care ocupă o funcție publică poate fi recuzată din funcția de conducere deținută în cadrul Universității și la solicitarea terților interesați în procedură/actul administrativ/actul de evaluare ș.a., dar numai în baza unei hotărâri pronunțate de Comisia de Etică universitară.

Art. 21

În cazul unui conflict de interese, toate actele juridice sau administrative încheiate direct sau prin persoane interpușe, cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese, sunt lovite de nulitate absolută.

Art. 22

Universitatea este abilitată să ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale.

ONESTITATEA INTELECTUALĂ

Art. 23

Membrii comunității universitare sunt obligați să contribuie prin activitățile desfășurate la îndeplinirea misiunii Universității, la crearea și menținerea la nivel înalt a prestigiului acesteia.

Art. 24

Universitatea apără dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității universitare care au participat la diferite studii și cercetări vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale și al recunoașterii.

Art. 25

- (1) Universitatea sancționează orice formă de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de orice fel, solicitarea de către membrii universității de bani sau cadouri, tentativele de mituire, solicitarea unor servicii personale, precum și favoritisme de orice natură, inclusiv sexuală.
- (2) Este sancționată încălcarea regulilor de comportament civilizată la cursuri sau în timpul programului de lucru.
- (3) Sunt interzise și se vor sancționa toate formele de fraudă intelectuală în activitatea didactică

și de cercetare precum: copiatul în cadrul tuturor formelor de verificare sau concursurilor, cercetări falsificate, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii, tentativele de corupere în vederea fraudării, precum și plagiatul sau înstrăinarea ilicită a rezultatelor activității didactice și cercetării științifice.

- (4) Îndrumătorii lucrărilor de licență, diplomă, disertație și de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului prezentat.
- (5) Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Cartei universitare pot fi anulate de către decanul unei facultăți.
- (6) În situația în care există dovezi că actul de studii a fost obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară, în termen de 30 de zile de la data notificării Universității cu privire la acest fapt sau, după caz, de la data adoptării unei hotărâri la nivelul Comisiei de Etică universitară, Rectorul are obligația de a solicita instanței de contencios administrativ anularea actului de studii, conform prevederilor legale.
- (7) Sunt sancționate distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale UOC, precum și utilizarea lor în scopuri ilicite.
- (8) Este sancționată furnizarea cu intenție de informații false structurilor de conducere din universitate.
- (9) Este sancționată obstrucționarea activității de educație, de cercetare științifică, administrativă sau a oricărei alte funcții a universității.

Art. 26

- (1) Autorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat răspund pentru asigurarea originalității conținutului acestora. Îndrumătorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat au obligația de diligență în ceea ce privește verificarea conformității lucrărilor științifice în raport cu cerințele specifice unei creații originale.
- (2) Este interzisă oferta de vânzare, vânzarea sau punerea la dispoziția persoanelor fizice, cu orice titlu, a unor lucrări cu scopul de a fi folosite ca lucrări științifice, referate, proiecte, lucrări de absolvire, de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat ori în vederea promovării unor evaluări.

Art. 27

Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) norme de etică specifice principiilor canonice și dogmatice ale cultului respectiv, care nu contravin normelor prevăzute la lit. a) - d).

Art. 28

(1) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii

- experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 17 și 18 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
 - e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
 - f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - g) fraudarea evaluării;
 - h) plagiatul;
 - i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în legislație și în prezentul Cod, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de Etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;
 - j) nerespectarea specificului dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional.
- (2) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică includ:
- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
 - b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
 - c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.
- (3) Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:
- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
 - b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
 - d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
 - e) obstrucționarea activității Comisiei de Etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
 - f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în legislație și în prezentul Cod, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.
- (4) Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele:
- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
 - b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
 - c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art. 29

În sensul prezentului Cod, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

- a) coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- c) falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific.

Art. 30

Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică și deontologică:

- a) participarea activă în abateri săvârșite de alții;
- b) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesesizarea Comisiei de Etică universitară;
- c) co-autoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate.

Art. 31

- (1) Studenții Universității sunt obligați să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar, precum și a funcțiilor și structurilor de conducere din facultate și Universitate.
- (2) Studenții sunt obligați să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în activitatea de evaluare, în pregătirea referatelor, lucrărilor de licență, lucrărilor de dizertație, tezelor de doctorat și să nu comită fraudă intelectuală.

Art. 32

- (1) Universitatea va aplica măsuri educaționale, administrative și tehnice, în concordanță cu specificul fiecărei facultăți, în vederea garantării originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor lucrări.
- (2) Nerespectarea măsurilor dispuse conform alin. (1) conduce la sancționarea persoanelor vinovate.

RESPECTUL ȘI TOLERANȚA

Art. 33

Universitatea este o instituție de învățământ superior care promovează activitatea științifică și formarea profesională. În acest scop, instituția respectă demnitatea fiecărui membru și asigură un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Art. 34

Activitatea didactică și de cercetare-dezvoltare în Universitate se desfășoară în respect față de ființa și demnitatea umană, precum și față de suferința animalelor, care trebuie prevenită sau redusă la minim.

Art. 35

Buna conduită în activitatea didactică și de cercetare-dezvoltare trebuie să se desfășoare în condițiile ocrotirii și refacerii mediului natural, a echilibrului ecologic, asigurându-se protecția acestora față de eventualele agresiuni.

Art. 36

Membrii comunității universitare sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 37

- (1) Dezbaterile intelectuale în cadrul Universității se desfășoară prin argumente raționale și științifice.
- (2) În raporturile dintre membrii comunității universitare sunt interzise utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.
- (3) Membrii comunității universitare sunt obligați să aibă o ținută vestimentară decentă în instituția de învățământ.

TRANSPARENȚA

Art. 38

Universitatea respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care prezintă interes pentru membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă, potrivit dispozițiilor legale în vigoare și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară.

Art. 39

Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției și/sau a facultăților.

COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Art. 40

- (1) La nivelul Universității funcționează Comisia de Etică universitară, organism colegial fără personalitate juridică, care acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției. Aceasta își desfășoară activitatea în mod autonom, potrivit dispozițiilor legii, prezentului Cod și ale Regulamentului propriu de organizare și funcționare.
- (2) Comisia de Etică universitară, cu un mandat de 4 ani, este compusă din șapte membri, cinci cadre didactice și de cercetare și doi studenți. Membrii comisiei trebuie să provină din facultăți diferite.
- (3) În prima ședință de lucru, membrii Comisiei de Etică universitară își aleg prin vot secret președintele.

Art. 41

- (1) Componența Comisiei de Etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senat și aprobată prin decizia rectorului.
- (2) Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.
- (3) Nu pot face parte din Comisia de Etică universitară persoanele care ocupă una dintre funcțiile de rector, președinte al Senatului, prorector, director CSUD, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de școală doctorală, alte funcții prevăzute de lege. În cazul în care o persoană validată în Comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.
- (4) Consiliul de Administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componenței Comisiei de Etică universitară. Persoanele interesate să ocupe o poziție în această comisie se pot adresa, în scris, rectorului. Reprezentanții studenților din Comisia de Etică universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din Senatul universitar.
- (5) În cadrul Comisiei de Etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care acoperă următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare,

respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

Art. 42

- (1) Comisia de Etică universitară coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul Cod, având următoarele atribuții:
 - a) urmărește, în cadrul UOC, respectarea Codului de etică și deontologie universitară;
 - b) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
 - c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
 - d) contribuie la elaborarea și modificarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate senatului universitar pentru adoptare și includere în cartea universitară;
 - e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și Senatului universitar și constituie un document public;
 - f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
 - g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
 - h) propune spre adoptare senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de Etică;
 - i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
 - j) elaborează studii și cercetări cu privire la aspectele eticii și deontologiei universitare.
- (2) Membrii Comisiei de Etică universitară au obligația de a respecta reglementările aplicabile și normele de etică și deontologie universitară.
- (3) Membrii Comisiei de Etică universitară au obligația păstrării confidențialității asupra identității petenților, asupra documentelor supuse dezbaterii și pozițiilor exprimate pe parcursul acestora.
- (4) În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia de Etică universitară întocmește acte procedurale, procese-verbale de ședință și adoptă hotărâri.

Art. 43

- (1) Sub jurisdicția Comisiei de Etică universitară intră faptele care contravin bunei conduite, normelor de etică și deontologie universitară, astfel cum sunt definite în prezentul Cod, dar și în legislația aplicabilă în materie, săvârșite de orice membru al comunității universitare.
- (2) Comisia de etică universitară lucrează pe baza sesizărilor sau prin autosesizare și adoptă hotărâri prin care se stabilește vinovăția ori nevinovăția persoanei sau persoanelor în cauză; în cazurile hotărârilor privind vinovăția, hotărârile stabilesc și sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii.
- (3) Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de Etică universitară revine Universității.
- (4) Întreaga activitate a Comisiei de Etică universitară se bazează pe corectitudine, principialitate și responsabilitate.

Art. 44

- (1) Orice persoană poate sesiza Comisia de Etică universitară cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura UOC.
- (2) Toate sesizările primite de Comisia de Etică universitară de la nivelul UOC sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile. Numărul de înregistrare va fi transmis către petenți, la adresa de contact menționată.
- (3) Orice sesizare primită de Comisia de Etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității. Toate sesizările cuprind în mod obligatoriu o motivare argumentată privind

nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare, precum și, în mod obligatoriu, datele de identificare și semnătura autorului sesizării.

- (4) În cazul în care sesizarea nu îndeplinește criteriile de admisibilitate, Comisia de Etică adoptă o hotărâre de respingere ca inadmisibilă a sesizării.

Art. 45

- (1) Ședințele Comisiei de Etică universitară au loc trimestrial sau ori de câte ori comisia este sesizată ori se autosesizează.
- (2) La ședințele Comisiei de Etică universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și consilierul juridic al instituției.
- (3) Comisia se pronunță prin hotărâre luată cu cel puțin 50%+1 din voturile celor prezenți, dacă la ședință participă cel puțin 5 membri din totalul de 7.
- (4) Membrii Comisiei de Etică universitară au obligația de a raporta președintelui orice situație în care consideră că se află într-un conflict de interese, imediat după ce constată existența conflictului de interese. Membrii Comisiei de Etică universitară care se află în conflict de interese nu vor participa la dezbateri și se vor abține de la adoptarea hotărârilor sau deciziilor supuse direct conflictului de interese.
- (5) Constituie conflict de interese situațiile prevăzute de prezentul Cod, de legislația în vigoare, precum și situația în care o persoană, membru al Comisiei de Etică universitară, analizează o sesizare ce îl implică personal sau implică persoane care sunt soți, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv.
- (6) Un membru al Comisiei de Etică universitară care în decursul unui an universitar a lipsit nemotivat la mai mult de trei ședințe își pierde calitatea de membru. Membrii Comisiei sunt obligați să anunțe în scris, în prealabil, președintele Comisiei cu privire la motivele obiective ale absenței. În situații excepționale, cererea de motivare se poate face și după desfășurarea ședinței. La consemnarea a trei absențe nemotivate în decursul unui an universitar, cel în cauză va primi un avertisment scris din partea președintelui Comisiei. În momentul consemnării celei de a patra absențe nemotivate, persoana în cauză își pierde calitatea de membru.

Art. 46

- (1) În cadrul analizei sale, Comisia poate realiza audieri cu persoanele implicate direct ori indirect în faptele sesizate sau autosesizate.
- (2) Persoana cercetată va fi convocată în mod obligatoriu în scris de către președintele Comisiei de Etică universitară, precizându-se obiectul, locul, data și ora întrevederii. Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul Comisiei să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.
- (3) Comisia de Etică universitară analizează sesizările cu privire la plagiat, ținând cont de condițiile de legalitate în vigoare la momentul redactării tezei de doctorat care a stat la baza emiterii și acordării titlului de doctor, respectiv a diplomei de doctor, fără a putea reevalua fondul științific al tezei de doctorat.
- (4) Membrii Comisiei de Etică universitară au acces la toate documentele instituției, necesare soluționării sesizărilor sau autosesizărilor.
- (5) Membrii Comisiei de Etică universitară au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate. Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui a oricărei opinii anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.
- (6) Pentru a pronunța hotărârea sa, Comisia de Etică universitară va avea în vedere informațiile, datele, documentele și probele materiale din conținutul sesizării, precum și orice alte elemente semnificative obținute în cursul analizei și, după caz, în cursul audierilor.
- (7) Procedura de verificare realizată de comisia de etică se finalizează cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.

Art. 47

- (1) Comisia de Etică universitară cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată, în baza unui raport care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Deciziile Comisiei de Etică se publică pe pagina web a Universității.
- (2) În termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârea de admitere sau de respingere prevăzută la art. 46 alin. 7 poate fi contestată la CNATDCU, CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, după caz. CNATDCU sau CNEMU, după caz, se pronunță prin decizie motivată în termen de 45 de zile calendaristice, care se comunică Comisiei de Etică universitară din cadrul Universității. Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării se pronunță în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare.
- (3) În situația în care decizia CNATDCU sau CNEMU, după caz, este diferită de cea a Comisiei de Etică a Universității, aceasta va fi pusă în aplicare de instituția de învățământ superior în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare. Decizia finală se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea de către CNATDCU sau CNEMU, după caz, în termen de 10 zile calendaristice de la emiterea deciziei. Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.
- (4) În situația în care hotărârea Comisiei de Etică universitară nu este contestată în termen de 30 de zile de la comunicare, aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru Universitate. În termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii Comisiei de Etică universitară, aceasta este pusă în aplicare la nivelul Universității, cu avizul consilierului juridic. Acest lucru se comunică părților implicate.
- (5) În situația în care Comisia de Etică universitară constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat și hotărârea nu a fost contestată în termen de 30 de zile de la comunicare sau în situația în care CNATDCU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat ori nu a fost formulată o acțiune conform alin. (3) în termen de 10 zile de la data comunicării deciziei CNADTCU, aceasta este comunicată rectorului. Pentru diplomele acordate de Universitate, rectorul are obligația, în termen de maximum 30 de zile, de a formula acțiune în contencios administrativ în vederea anulării diplomei de doctor, dacă diploma de doctor a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege sau, după caz, de a dispune revocarea diplomei de doctor, dacă aceasta nu a intrat în circuitul civil și nu a născut drepturi subiective garantate de lege.
- (6) În situația în care Comisia de Etică universitară constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat și hotărârea nu a fost contestată în termen de 30 de zile de la comunicare sau în situația în care CNATDCU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat ori nu a fost formulată o acțiune conform alin. (3) în termen de 10 zile de la data comunicării deciziei CNATDCU, aceasta este comunicată ministrului educației, dacă titlul de doctor a fost confirmat prin ordin al ministrului. Ministerul Educației formulează acțiune în contencios administrativ în vederea anulării ordinului ministrului de confirmare a titlului de doctor, dacă acesta a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege sau, după caz, dispune revocarea ordinului ministrului de confirmare a titlului de doctor, dacă acesta nu a intrat în circuitul civil și nu a născut drepturi subiective garantate de lege.
- (7) În cazul revocării sau anulării diplomei de doctor, în termen de 30 de zile, Universitatea face modificările în platforma RUNIDAS și în platforma de administrare a tezelor de doctorat gestionată de UEFISCDI.

Art. 48

- (1) Hotărârea Comisiei de Etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă

explicit în textul acesteia faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care Comisia de Etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

- (2) Hotărârile Comisiei de Etică universitară sunt avizate de către consilierul juridic al universității, dacă acestea îndeplinesc condițiile legale. Viza de legalitate poate fi refuzată în situația în care nu sunt respectate condițiile de legalitate prevăzute de legislația aplicabilă și de prezentul cod sau, după caz, în situația în care sancțiunea stabilită nu este prevăzută de dispozițiile legislației aplicabile.
- (3) În vederea obținerii vizei de legalitate, Comisia de Etică universitară prezintă hotărârea însoțită de raportul în baza căruia a fost adoptată hotărârea, precum și de sesizare sau, după caz, de autosesizare.
- (4) Raportul pentru fiecare sesizare sau autosesizare conține cel puțin următoarele elemente:
 - a) sinteză a conținutului sesizării;
 - b) analiza informațiilor, datelor, documentelor și probelor materiale din conținutul sesizării, precum și a oricăror alte elemente semnificative obținute în cursul analizei și, după caz, în cursul audierilor;
 - c) constatarea argumentată a existenței sau, după caz, a absenței uneia ori a unor abateri de la etica universitară;
 - d) în cazul în care o abatere a fost constatată, identificarea argumentată a persoanei/persoanelor vinovate, precum și sancțiunile stabilite.

Art. 49

- (1) În baza hotărârilor Comisiei de Etică universitară, Universitatea aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere.
- (2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.
- (3) Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii sau deontologiei universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, în raport cu gravitatea faptei, sunt:
 - a) avertismentul scris;
 - b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
 - c) destituirea din funcția de conducere;
 - d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
 - e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
 - f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.
- (4) La stabilirea sancțiunii se vor avea în vedere o serie de criterii precum gravitatea faptei, prejudiciul produs, modalitatea de săvârșire, persistența în comportamentul care contravine normelor de etică și deontologie profesională. Poate constitui circumstanță agravantă împrejurarea că cel care a săvârșit fapta se afla în poziție ierarhică superioară față de persoana vătămată, dacă se face dovada că primul a făcut uz de această poziție ierarhică.
- (5) Procedurile de verificare și analiză, precum și toate sesizările și acțiunile formulate conform legii și prezentului cod sunt supuse termenelor limitative, de decădere sau de prescripție prevăzute de legislația aplicabilă în materie.

Art. 50

- (1) În baza hotărârilor Comisiei de Etică universitară, Universitatea aplică sancțiuni studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.
- (2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

- (3) Sancțiunile care se pot aplica studenților studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți pentru încălcarea eticii universitare sunt:
- a) avertisment scris;
 - b) anularea rezultatelor evaluărilor;
 - c) suspendarea acordării bursei pe o perioadă de timp;
 - d) exmatricularea.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 51

Prezentul Cod de etică și deontologie universitară a fost aprobat în ședința Senatului Universității „Ovidius” din Constanța din data de _____ și face parte integrantă din Carta Universității „Ovidius” din Constanța.

Rector,

Conf. univ. dr. Dan-Marcel Iliescu

Președinte Senat,

Prof. univ. dr. Diane Paula Corina Vancea

Viză de legalitate

Director Juridic

C.j. Loredana Maximiliana Dan