

PLAN DE EGALITATE DE GEN ȘI ȘANSE**Aria de intervenție 1. Leadership și guvernanță pentru egalitatea de gen și șanse****Obiectiv: Asigurarea unui cadru instituțional care promovează egalitatea de gen și șanse (EGS) în cultura, procesele și practicile instituționale**

Acțiune/Măsură	Țintă/ beneficiari	Durată				Indicator(i)	Responsabilitate
		2023	2024	2025	2026		
1.1. Înființare postului și desemnarea unui Expert în egalitate de șanse al UOC, pentru a promova egalitatea de gen și șanse (EGS)	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X				Postul de Expert în egalitate de șanse al UOC a fost creat Expert în egalitate de șanse al UOC a fost desemnat	Consiliul de Administrație, Senat
1.2. Înființare și desemnarea unui Consiliu pentru egalitatea de gen și șanse (CEGS), care să propună politici și să monitorizeze practicile privind egalitatea de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X				Consiliul pentru egalitatea de gen și șanse desemnat	Consiliul de Administrație, Senat
1.3. Restructurarea suportului administrativ pentru Comisia de Etică și Consiliul pentru egalitatea de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X	X			Biroul de suport administrativ înființat	Consiliul de Administrație, Senat
1.4. Elaborarea regulamentului intern de funcționare cu privire la atribuțiile Expertului în egalitate de șanse și ale Consiliului pentru egalitatea de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X	X			Regulament intern adoptat de CA și Senat	Consiliul de Administrație , Senat
1.5. Revizuirea politicilor universității pentru o mai bună promovare a egalității de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X			Număr de regulamente revizuite	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS, Consiliul de Administrație, Senat
1.6. Efectuarea unor consultări periodice cu comunitatea academică și diverse părți interesate cu privire la politicile și activitățile legate de egalitatea de gen și șanse, inclusiv sondaje anuale adresate studenților și personalului cu nevoi speciale	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X	X	X	X	Număr de consultări efectuate; Număr de participanți; Recomandări cu privire la politicile propuse	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS Facultăți, Departamente

1.7. Implementarea colectării anuale de date, crearea unei baze de date cu personalul și studenții cu nevoi speciale și dezbateră rapoartelor anuale privind egalitatea de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X	X	X	X	Baze de date anuale Rapoarte anuale privind egalitatea de gen și șanse	Consiliul de Administrație, Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS Facultăți, Departamente
1.8. Încheierea unor acorduri de colaborare cu organisme naționale și internaționale privind egalitatea de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X	X	X	X	Număr de acorduri încheiate Număr de evenimente organizate	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS Facultăți, Departamente, Consiliul de Administrație

Aria de intervenție 2. Echilibru viață profesională – viață personală și cultura organizațională

Obiectiv: Îmbunătățirea mediului de muncă și echilibrarea vieții profesionale cu cea personală și de familie

Acțiune/Măsură	Țintă/ beneficiari	Durată				Indicator(i)	Responsabilitate
		2023	2024	2025	2026		
2.1. Revizuirea politicilor de reglementare naționale și interne existente și pregătirea documentelor pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la condiții mai bune de muncă și echilibrarea vieții profesionale cu cea personală și de familie	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X	X	X	X	Document care sintetizează reglementările	Expert în egalitate de șanse, Direcția Resurse Umane și Salarizare, Biroul Juridic
2.2. Elaborarea unor ghiduri cu privire la modul de abordare a problemelor sensibile la gen și incluziune, vizând și persoanele cu nevoi speciale.	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Ghiduri elaborate	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS
2.3. Organizarea unor dezbateri, cursuri, programe de mentorat privind echilibrul dintre viața profesională și viața personală și managementul timpului	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Număr de activități organizate Număr de participanți	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS

2.4. Menținerea unei pagini web funcționale cu privire la egalitatea de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți	X	X	X	X	Pagina web EGS creată și actualizată Conținut nou postat	Expert în egalitate de șanse, Departamentul IT&C
2.5. Explorarea și promovarea modalităților de susținere a concediul parental și asistenței pentru familie	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Sprrijin pentru concediul parental este oferit	Expert în egalitate de șanse, Direcția Resurse Umane și Salarizare, Consiliul de Administrație
2.6. Implementarea, acolo unde și atunci când este posibil, unor condiții de muncă flexibile care să faciliteze respectarea angajamentele familiale fără a compromite îndatoririle de serviciu	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Politici, proceduri și servicii pentru integrarea muncii cu viața personală	Expert în egalitate de șanse, Direcția Resurse Umane și Salarizare, Biroul Juridic, Consiliul de Administrație, Facultăți, Departamente
2.7. Organizarea de discuții/dezbateri pe probleme de gen, de prevenire a discriminării și aspecte legate de nevoi speciale la locul de muncă.	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Număr de evenimente organizate Număr de participanți	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS
2.8. Colectarea datelor și întocmirea rapoartelor privind satisfacția personalului față de condițiile de muncă, echilibrul muncă-viață personală/studiu-viață personală	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Seturi anuale de date Rapoarte anuale privind egalitatea de gen și șanse	Expert în egalitate de șanse, Direcția Resurse Umane și Salarizare
2.9. Îmbunătățirea logisticii universității pentru a răspunde nevoilor speciale ale personalului și studenților	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Număr de îmbunătățiri logistice Costurile îmbunătățirilor logistice	Expert în egalitate de șanse, Departamentul Tehnic

Aria de intervenție 3. Egalitatea de gen și șanse în recrutare și dezvoltarea carierei

Obiectiv: Promovarea proceselor care facilitează și sprijină recrutarea, cariera și numirile sensibile la gen

Acțiune/Măsură	Țintă/ beneficiari	Durată				Indicator(i)	Responsabilitate
		2023	2024	2025	2026		
3.1. Revizuirea criteriilor de recrutare și promovare din perspectiva egalității de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X			Regulamente revizuite	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS, Consiliul de Administrație, Senat
3.2. Revizuirea regulamentului de acordare a stimulentei și recompenselor profesionale astfel încât acestea să țină cont de perioadele de concediu pentru creșterea copilului.	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X			Regulament revizuit	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS, Consiliul de Administrație, Senat
3.3. Revizuirea regulamentului pentru evaluarea personalului astfel încât acesta să includa criterii privind egalitatea de gen și egalitatea de șanse, discriminarea și hărțuirea sexuală	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X			Regulament revizuit	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS, Consiliul de Administrație, Senat
3.4. Pregătirea ghidurilor și instruirea personalului cu privire la bunele practici în recrutarea și promovarea personalului, pentru a identifica și evita prejudecățile și lipsa de imparțialitate generate pe stereotipurile de gen	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Număr de evenimente de instruire organizate Număr de persoane instruite	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS, Direcția Resurse Umane și Salarizare
3.5. Colectarea datelor și pregătirea rapoartelor privind procesele de recrutare și promovare din perspectiva egalității de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Seturi anuale de date Rapoarte anuale privind GE și EO Soluții propuse	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS, Direcția Resurse Umane și Salarizare

Aria de intervenție: 4. Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și predare

Obiectiv: Promovarea unei perspective de gen în cercetare și curriculum

Acțiune/Măsură	Țintă/ beneficiari	Durată				Indicator(i)	Responsabilitate
		2023	2024	2025	2026		
4.1. Colectarea și promovarea temelor de cercetare cu dimensiune de gen, pentru a încuraja cercetarea transdisciplinară cu privire la egalitatea de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Număr de teme de cercetare propuse Număr de evenimente organizate Număr de participanți	Prorectorul cu Cercetarea și inovarea Departamentul de Cercetare și inovare, Expert în egalitate de șanse
4.2. Elaborarea ghidurilor de comunicare și implementare a bunelor practici privind integrarea dimensiunii de gen în cercetarea	Personal academic și administrativ, studenți		X			Ghiduri elaborate	Prorectorul cu Cercetarea și inovarea Departamentul de Cercetare și inovare, Expert în egalitate de șanse
4.3. Colectarea datelor și întocmirea rapoartelor privind echilibrul de gen în proiectele de cercetare	Personal academic și administrativ, studenți		X	X	X	Seturi anuale de date Rapoarte anuale privind egalitatea de gen și șanse	Prorectorul cu Cercetarea și inovarea Departamentul de Cercetare și inovare, Ombudsman universitar
4.4. Explorarea modalităților de creșterea egalității de gen și șanse în domenii științifice cu reprezentare distorsionată	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Studiu privind subreprezentarea în unele domenii Recomandări privind modificarea politicilor	Prorectorul cu Cercetarea și inovarea Departamentul de Cercetare și inovare, Expert în egalitate de șanse
4.5. Pregătirea ghidurilor și instruirea cadrelor didactice în vederea integrării problematicii referitoare la egalitatea de gen și șanse în planurile de învățământ și programele analitice	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X			Ghiduri elaborate Sesiuni de instruire organizate Număr de persoane instruite	Prorectorul pentru Educație și managementul calității, Departamentul Strategii Academice și managementul calității, Expert în egalitate de șanse
4.6. Integrarea dimensiunii de egalitate de gen și șanse în planurile de învățământ și programe analitice	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Număr de planuri de învățământ revizuite Număr de programe analitice revizuite	Prorectorul pentru Educație și managementul calității,

						Număr de studenți instruiți	Departamentul Strategii Academice și managementul calității, Expert în egalitate de șanse
4.7. Încurajarea lucrărilor semestriale ale studenților, tezelor de doctorat și disertațiilor pe teme legate de egalitatea de gen și șanse	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Număr de teze de doctorat/disertații pe teme legate de egalitatea de gen și șanse	Prorectorul cu Cercetarea și inovarea, Cadre didactice, Cercetători
4.8. Promovarea egalității de gen și șanse în comisiile examenelor de finalizare de studii, în comitetele științifice ale conferințelor, în panelurile conferințelor etc.	Cadre didactice și de cercetare		X	X	X	Procent de comisii de examinare cu reprezentare echilibrată Procent de paneluri cu reprezentare echilibrată	Prorectorul pentru Educație și managementul calității, Departamentul Strategii Academice și managementul calității, Facultăți, Expert în egalitate de șanse
4.9. Oferirea de sprijin instituțional pentru studiile privind egalitatea de gen și șanse prin achiziție și acces la literatura științifică	Cadre didactice și de cercetare, studenți		X	X	X	Număr de titluri achiziționate Resurse oferite	Prorectorul cu Cercetarea și inovarea Departamentul de Cercetare și inovare, Biblioteca Universitară Expert în egalitate de șanse

Aria de intervenție 5. Măsură împotriva discriminării, violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală și ignorarea persoanelor cu nevoi speciale

Obiectiv: Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problematicei legate de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate

Acțiune/Măsură	Țintă/ beneficiari	Durată				Indicator(i)	Responsabilitate
		2023	2024	2025	2026		
5.1. Crearea și mentenanța unui mecanism al universității pentru raportarea hărțuirii sexuale și discriminării atât în rândul angajaților, cât și în rândul studenților, care să permită o consiliere confidențială.	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Platformă de raportare a universității este creată. Număr de reclamații depuse Număr de reclamații cu soluționate	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS, Departamentul IT&C, Consiliul de Administrație
5.2. Dezvoltarea politicilor și ghidurilor de bună practică pentru protecția victimelor și pentru asigurarea unui sprijin psihologic adecvat	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Politici și ghiduri elaborate Solicitări de protecție soluționate Sprijin psihologic oferit	Expert în egalitate de șanse, Consiliul EGS, Departamentul IT&C, Consiliul de Administrație, Senat
5.3. Elaborarea ghidurilor și organizarea sesiunilor de instruire privind utilizarea limbajului incluziv în comunicarea profesională	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Ghiduri elaborate Evenimente organizate Număr de participanți.	Expert în egalitate de șanse, Experți interni
5.4. Desfășurarea activităților de conștientizare cu privire la stereotipuri de gen, forme de hărțuirea bazată pe gen, nesocotirea cerințelor persoanelor cu nevoi speciale, care ar putea fi întâlnite în universitate și societate	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Evenimente de conștientizare organizate Părțile interesate avute în vedere Participare, pe categorii	Expert în egalitate de șanse, Experți interni
5.5. Organizarea de evenimente pentru a promova o cultură a responsabilităților familiale egale și pentru a consolida diversitatea și incluziunea în universitate și în comunitate	Cadre didactice și de cercetare, personal administrativ, studenți		X	X	X	Evenimente organizate Părțile interesate avute în vedere Număr de participanți/Mărimea grupului țintă	Experți interni (Cercetători în psihologie și sociologie)