



Comunicat de presă

30.10.2019

DEMARAREA PROIECTULUI „Exceleța academică și valori antreprenoriale - sistem de burse pentru asigurarea oportunităților de formare și dezvoltare a competențelor antreprenoriale ale doctoranzilor și postdoctoranzilor - ANTREPRENORDOC” POCU/380/6/13/123847

Universitatea „Ovidius” din Constanța în calitate de partener 2, alături de Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați (beneficiar), Universitatea "Ștefan cel Mare" din Suceava (partener 1), Institutul de Cercetări pentru Echipamente și Tehnologii în Construcții - ICECON SA (partener 3), Camera de Comerț Industrie, Navigație și Agricultură Constanța (partener 4), Camera de Comerț Industrie, Navigație și Agricultură Galați (partener 5), Universitatea Maritimă din Constanța (partener 6) și Universitatea Politehnică din București (partener 7) anunță demararea proiectului „Exceleța academică și valori antreprenoriale - sistem de burse pentru asigurarea oportunităților de formare și dezvoltare a competențelor antreprenoriale ale doctoranzilor și postdoctoranzilor - ANTREPRENORDOC” - POCU/380/6/13/123847, proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020.

Durata de implementare a proiectului este de 36 luni, în perioada 24 mai 2019 - 23 mai 2022, iar valoarea totală eligibilă a proiectului este de 6.974.500,00 lei, din care 5.923.862,54 lei reprezintă finanțare nerambursabilă.

Obiectivul general al proiectului vizează creșterea ratei de angajabilitate a absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar, pe baza programului de activități integrate de învățare și instruire în scopul dezvoltării de programe de cercetare / inovare în sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1: Utilizarea SMART a potențialului complex al partenerilor din proiectul ANTREPRENORDOC care înglobează specializări și competențe specifice la nivel regional și național care aduc plusvaloare parteneriatului, maximizând rezultatele și calitatea acestora și care permit concentrarea tematicii și metodologiei de studii doctorale în direcția unei mai strânse legături cu mediul economico-social cu impact previzionat direct asupra angajabilității celor 97 doctoranzi și cercetători postdoctoranzi din grupul țintă sprijiniți prin asigurarea finanțării bursei doctorale și postdoctorale;

OS2: Acoperirea echilibrată a domeniilor de specializare inteligentă definite în Strategia Națională de Cercetare Dezvoltare Inovare 2014-2020 (SNCDI) cu

Beneficiar: Parteneri:



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava



ICECON S.A.

INSTITUTUL DE CERCETĂRI PENTRU ECHIPAMENTE ȘI TEHNOLOGII ÎN CONSTRUCȚII
RESEARCH INSTITUTE FOR CONSTRUCTION EQUIPMENT AND TECHNOLOGY



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE,
NAVIGAȚIE ȘI AGRICULTURĂ CONSTANȚA



doctoranzi și postdoctoranzi din grupul țintă selectați după nevoile identificate și ținând cont de natura și complexitatea activităților implementate și a resurselor disponibile și în funcție de experiența și competențele acumulate în cadrul școlilor doctorale în domeniul dezvoltării unor proiecte comune cu sectoarele economice cu potențial competitiv selectate conform SNC prin identificarea unor tematici de interes comun care să integreze cercetarea aplicată în cadrul unor proiecte cu finanțări diferite;

OS3: Abordarea multidisciplinară integrată a problematicii cercetării aplicate în echipe mixte din care fac parte reprezentanți ai mediului economico-social în vederea accelerării punerii în practică a rezultatelor cercetării academice la nivel doctoral și postdoctoral, cu o componentă care vizează consilierea și orientarea profesională, conform priorităților sectoriale în domeniul corelării învățământului superior cu dinamica pieței muncii în acord cu strategia națională pentru învățământ terțiar 2015-2020 (SNIT);

OS4: Îmbunătățirea conținutului programelor de studii doctorale și postdoctorale prin implementarea unei componente aplicative și de formare a competențelor transversale și antreprenoriale în sprijinul cercetării, inovării și a temelor orizontale din POCU 2014-2020 care va genera creșterea adaptabilității la evoluțiile științifice și tehnologice pe plan intern și internațional pe baza analizei performanțelor cercetării științifice și a impactului direct asupra mediului economic, în conformitate cu cerințele din secțiunile 1.3.1 și 1.3.2 din Ghid;

Ob5. Identificarea nevoilor grupului țintă și creșterea eficienței activității de cercetare științifică și tehnologică din universitățile partenere conform nevoilor grupului țintă, prin îmbunătățirea participării acestuia în proiecte de cercetare internațională, care să adauge plus valoare activității academice și să întărească poziția cercetării doctorale și postdoctorale românești pe plan național și internațional, asigurându-se un mai bun transfer tehnologic către mediul de afaceri specific;

Ob6. Creșterea capacității de publicare a rezultatelor cercetării doctorale și postdoctorale în reviste de valoare, recunoscute la nivel internațional și de diseminare a rezultatelor obținute în cercetare în cadrul parteneriatelor dezvoltate prin proiect între mediul universitar și cel economic facilitându-se astfel atât încurajarea și susținerea participării membrilor grupului țintă la manifestări științifice naționale și internaționale în vederea lărgirii ariei de contacte și confruntării de valori pentru inițierea unor noi parteneriate CDI la nivel național și internațional, cât și o mai bună inserție pe piața muncii a membrilor grupului țintă;

Ob7. Îmbogățirea experienței științifice și accesului la resurse europene de cercetare și învățare prin participarea doctoranzilor și postdoctoranzilor din grupul țintă la stagii internaționale în laboratoare de prestigiu, selectate în funcție de performanțele în domeniu și succesul colaborărilor anterioare, inclusiv în cadrul proiectelor POSDRU Burse doctorale și Burse postdoctorale derulate anterior de universitățile partenere, în vederea creșterii relevanței cercetării și inovării în contextul economiei românești prin satisfacerea nevoilor de identificare ale grupului țintă;

Ob8. Eficientizarea utilizării resurselor puse la dispoziție de proiect (natura, complexitatea și dimensionarea acestora la mărimea și nevoile grupului țintă) prin analiza de nevoi și elaborare de metodologii de monitorizare a progreselor înregistrate de grupul țintă și evaluare internă a activităților proiectului în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice și orizontale precum și a indicatorilor

proiectului ANTREPENORDOC pe baza experienței dobândite în precedentele proiecte similare;

Ob9. Consolidarea deprinderilor manageriale și antreprenoriale ale grupului țintă și a capacității acestuia de a participa activ în procesul decizional strategic legat de managementul științific și implementarea competențelor antreprenoriale dobândite prin schimburi de experiență, tutorat, stagii de practică, internshipuri în cadrul parteneriatelor inițiate între mediul academic și cel economico-social;

Ob10. Dezvoltarea unor parteneriate și rețele strategice cu parteneri din mediul academic, economico-social și de afaceri, utilizând metodologiile inovării sociale și TIC în vederea colaborării eficiente și a valorificării competențelor obținute de membrii grupului țintă cărora li se va oferi șansa unei cariere profesionale în domeniul pregătirii din cadrul programului de pregătire doctorală și postdoctorală;

Ob11. Elaborarea unui Program antreprenorial personalizat, generat în urma unei analize a nevoilor concrete derivate din activitatea angajatorilor, a mediului economic, orientat spre formarea unor competențe antreprenoriale specifice care să asigure membrilor grupului țintă modelarea unui spirit antreprenorial inovativ, precum și a capacității ridicate de implementare a componentei practice a cercetării în rezolvarea problemelor actuale din domeniile economice cu potențial competitiv, urmărind obiectivele specifice declarate în programul antreprenorial propus;

Ob12. Atragerea celor mai performanți doctoranzi și cercetători spre continuarea carierei în cercetarea științifică, prin asigurarea oportunităților de formare pedagogică practică pentru doctoranzii și postdoctoranzii care au în vedere o carieră didactică universitară, cu prioritate în sectoarele economice cu potențial competitiv și în domeniile de specializare inteligentă, cu abordarea smart a obiectivelor.

În cadrul proiectului vor fi sprijiniți financiar **67 studenți doctoranzi și 30 cercetători post-doctorat** prin acordarea următoarelor sume forfetare lunare:

- **bursa *doctorand antreprenor*** va avea valoarea de max. 400 euro/lună și se va acorda pentru o perioadă de maxim 12 luni consecutive, inclusă în ultimii doi ani terminali ai studiilor de doctorat pentru studenți sprijiniți în cadrul proiectelor prin programe antreprenoriale în relație cu domeniul de specializare pe care îl frecventează.

- **bursa *cercetător postdoctorat antreprenor*** va avea valoarea de max. 600 euro/lună și se va acorda pentru o perioadă de maxim 12 luni consecutive pentru cercetătorii sprijiniți în cadrul proiectelor, prin programe antreprenoriale, în relație cu specialitatea studiilor pe care le frecventează.

Doctoranzii și cercetătorii post-doctorat din grupul-țintă al proiectului vor beneficia de sprijin financiar, inclusiv pentru susținerea:

- activităților de cercetare și de colaborare în rețea pentru doctoranzi/tineri cercetători în scopul asigurării complementarității cu sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, în sprijinul internaționalizării învățământului terțiar;
- participării la crearea unui sistem de informare, în ambele sensuri: de la companii/ sectorul privat sau public către instituțiile de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ

către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor angajatorilor la nivel regional/local.

Rezultate așteptate la nivelul parteneriatului:

- 1 Metodologie de selecție a grupului țintă, cu alocarea a minimum 4 locuri pentru persoane cu dizabilități/vulnerabilități în cazul în care există candidați din această categorie
 - 1 bază de date cu grupul țintă (doctoranzi și cercetători postdoctoranzi) selectat după nevoile identificate și ținând cont de natura și complexitatea activităților implementate și a resurselor disponibile
 - 3 liste cu rezultatele selecției grupului țintă (1 listă pe serie)
 - 97 contracte individuale semnate
 - 1 bază de date cu chestionare on-line pentru mediul economic
 - 1 Listă de cunoștințe, abilități și competențe solicitate de mediul economico-social, în scopul dezvoltării competențelor antreprenoriale
 - 1 chestionar pentru mediul economic din regiunile de dezvoltare din care fac parte partenerii pentru identificarea și structurarea cerințelor acestora
 - 1 Studiu centralizator privind nevoile de abilități și competențe din partea mediului economico social
 - 1 Regulament intern de funcționare a proiectului bazat pe principiile și metodologiile SMART, inclusiv colaborarea pe orizontală și pe verticală
 - 1 Program de pregătire integrată, inter și transdisciplinară, CU ABORDĂRI TIC
 - 1 set de protocoale colaborare cu parteneri din mediul economic
 - 1 set de propuneri de direcții și teme de cercetare doctorală și postdoctorală prin care universitățile partenere pot dezvolta proiecte în parteneriat cu mediul economico-social, în corelare cu nevoile grupului țintă
 - 1 Metodologie de acordare a premiilor pentru membrii grupului țintă cu rezultatele cele mai bune prezentate în cadrul sesiunilor științifice anuale
 - 3 sesiuni de premiere a membrilor grupului țintă (Premiul I - 1500 lei, II - 1000 lei, III- 500 lei) (1 sesiune pe serie)
 - 3 seminarii tematice despre participarea tinerilor cercetători în rețele și parteneriate naționale și internaționale cu prezentarea unor rapoarte individuale (1 seminar pe serie)
 - 60 persoane participante la seminariile tematice despre rolul tinerilor cercetători în rețele și parteneriate naționale și internaționale (listă prezență, prezentări) (20 de persoane / 1 seminar)
 - 30 de participări ale membrilor grupului țintă în proiecte CDI în parteneriate naționale și internaționale, conform priorităților sectoriale în domeniul corelării învățământului superior cu dinamica pieței muncii în acord cu SNIT
 - 1 set cursuri interdisciplinare de abordare integrată SMART a unor tematici de cercetare cu potențială complementaritate, în sprijinul utilizării rezultatelor studiilor doctorale/postdoctorale (denumirea cursului, fișa disciplinei, orar, listă de prezență)
 - 75 persoane participante la seminarii/acțiuni de orientare profesională (listă prezență) (25 de persoane / seminar)
 - 1 set de instrumente specifice consilierii profesionale elaborate
 - 1 bază de date cu materiale destinate informării, orientării și consilierii, ghiduri de bune practici actualizate - publice în platformă

- 3 seminarii/acțiuni de consiliere și orientare profesională care să includă competențele transversale, definite conform SNIT
 - minim 45 membri ai grupului țintă participanți la acțiuni/ședințe de consiliere și orientare profesională (listă prezentă)
 - 1 set de chestionare aplicat mediului economic pentru identificarea cerințelor și temelor CDI cu potențial de dezvoltare în cadrul activității cercetării doctorale și postdoctorale în parteneriat cu mediul academic
 - 1 pagină dedicată în platforma pentru colectarea și structurarea nevoilor CDI din partea mediului economic și pentru asigurarea feed-back-ului
 - 5 parteneriate de colaborare cu mediul economic pentru dezvoltarea de teme CDI
 - 5 lucrări de doctorat în care cercetătorii postdoctorat din grupul țintă fac parte din echipele de mentorat
 - 1 program de formare antreprenorială personalizată cu componentă practică organizat și desfășurat pentru pregătirea doctorandului antreprenor și a cercetătorului postdoctoral antreprenor pe parcursul a 12 luni (per serie)
 - 1 suport de curs pentru programul de formare antreprenorială personalizată multiplicat în 100 exemplare
 - materiale consumabile pentru grupul țintă, utilizate în cadrul programului de formare antreprenorială personalizată
 - 97 de membri ai grupului țintă care au absolvit cursurile de formare antreprenorială
 - 97 de certificate de absolvire eliberate de instituțiile de învățământ superior organizatoare de cursuri
 - 1 baza de date cu membrii grupului țintă care desfășoară stagii practice în unități economico-sociale pentru aplicarea abilităților antreprenoriale dobândite în A3.1
 - 97 stagii practice în unități economico-sociale cu aplicarea abilităților antreprenoriale dobândite în A3.1 și utilizarea competențelor științifice specifice domeniului
 - Minimum 100 de ore de stagii practice desfășurate de fiecare membru al grupului țintă pe perioada sprijinului oferit prin proiect
 - 97 Rapoarte de activitate ale membrilor grupului țintă privind stagiile practice și propuneri de îmbunătățire a activității
 - 1 Metodologie de evaluare calitativă a activității derulate de grupul țintă în cadrul programului antreprenorial și a modalităților de asigurare a transferabilității activităților/rezultatelor în domeniul specializării
 - 97 Planuri de afaceri validate de comisia mixtă
 - 2.000 accesări platforma UGAL JOBS
 - 90 persoane participante la workshop-uri de prezentare de bune practici privind implicarea în echipe de redactare/structurare de propuneri de proiecte CDI (listă prezentă, prezentări) (30 de persoane / 1 workshop)
 - 16 participări (deplasări) ale experților la acțiuni de monitorizare a activităților desfășurate la nivel de consorțiu
 - 20 de proiecte CDI sau cu componente de CDI în parteneriate, în faza de editare sau implementare, în care doctoranzii și cercetătorii postdoctorat din grupul țintă sunt implicați

- 3 seminarii tematice de formare/instruire privind participarea doctoranzilor și cercetătorilor în proiecte CDI cu diferite surse de finanțare (1 pe serie)
- 60 persoane participante la seminariile tematice de formare / instruire privind participarea în proiecte CDI (listă prezență, prezentări) (20 de persoane / 1 seminar)
- 3 workshop-uri de prezentare a bunelor practici privind implicarea doctoranzilor și cercetătorilor în echipe de redactare/structurare de propuneri de proiecte CDI
- 3 seminarii tematice de formare/instruire privind participarea cercetătorilor în activități de expertiză și consultanță cu asigurarea diversificării bazei de finanțare a cercetării (1 pe serie)
- 60 persoane participante la seminariile tematice de formare privind diversificarea bazei de finanțare a cercetării (listă prezență, prezentări) (20 de persoane / 1 seminar)
- 3 workshop-uri de prezentare a bunelor practici privind implicarea cercetătorilor în echipe de expertiză și consultanță cu asigurarea diversificării bazei de finanțare a cercetării (1 pe serie)
- 90 persoane participante la workshop-uri de prezentare a bunelor practici privind diversificarea bazei de finanțare a cercetării (listă prezență, prezentări)
- 1 seminar privind dezvoltarea abilităților antreprenoriale (UPB) (20 persoane)
- 20 de persoane participante la seminarul privind dezvoltarea abilităților antreprenoriale (UPB)
- 10 cercetători din grupul țintă incluși în echipe care desfășoară activități de expertiză și consultanță cu asigurarea diversificării bazei de finanțare a cercetării
- 1 plan măsuri de inserție pe piața muncii a membrilor grupului-țintă care nu au calitatea de angajat la înscrierea în grupul țintă
- 3 workshop-uri de prezentare a bunelor practici privind redactarea unui plan afaceri personalizat (1 pe serie)
- 90 persoane participante la workshop-urile de prezentare a bunelor practici de redactare a unui plan de afaceri (listă prezență, prezentări) (30 de persoane / 1 workshop)
- 1 consiliu de mentori constituit pentru asistența/consilierea grupului țintă în redactarea unui plan afaceri
- 1 set planuri de afaceri care să acopere domeniile de specializare
- 2 Rapoarte privind impactul proiectului ANTREPENORDOC asupra calității activității de cercetare doctorală și postdoctorală
- 1 Plan de măsuri privind strategiile și metodologiile de alocare a resurselor în cercetarea doctorală și postdoctorală urmând abordarea de tip SMART
- 67 burse doctorand antreprenor, în valoare de 1550 lei/lună, acordate pe 12 luni
- 30 burse cercetatori postdoctorat antreprenor, un valoare de 2700 lei/lună, acordate pe 12 luni
- 1 Metodologie de monitorizare și evaluare internă a activităților proiectului pentru atingerea obiectivelor și rezultatelor proiectului
- 1164 Rapoarte lunare supervizate de coordonatorul științific
- 97 Rapoarte narrative semestriale cu principalele rezultate individuale
- 97 Rapoarte de etapă ale fiecărui membru al grupului țintă

- 1 bază de date actualizată cu rezultatele științifice cuantificabile obținute de membrii grupului țintă
- 3 seturi de măsuri de corectare/sprijin pentru membrii grupului țintă cu rezultate modeste (1 set pentru fiecare serie)
- 1 Procedură administrativă pentru accesarea fondurilor proiectului în vederea participării la manifestări naționale/internaționale și susținerea activității de publicare
- 132 de participări ale membrilor grupului țintă la manifestări științifice naționale (90 UDJG, 2 UMC, 12 UPB, 13 USV, 15 UOC)
- 34 de participări ale membrilor grupului țintă la manifestări științifice internaționale (20 UDJG, 1 UMC, 5 UPB, 3 USV, 5 UOC)
- 132 taxe de participare ale membrilor grupului țintă la manifestări științifice naționale (90 UDJG, 2 UMC, 12 UPB, 13 USV, 15 UOC)
- 34 taxe de participare ale membrilor grupului țintă la manifestări științifice internaționale (20 UDJG, 1 UMC, 5 UPB, 3 USV, 5 UOC)
- 166 rapoarte individuale privind participarea doctoranzilor și postdoctoranzilor la manifestările științifice naționale și/sau internaționale (110 UDJG, 3 UMC, 17 UPB, 16 USV, 20 UOC)
- 47 taxe de publicare a lucrărilor științifice în reviste științifice indexate BDI (30 UDJG, 1 UMC, 3 UPB, 3 USV, 10 UOC)
- 6 Rapoarte centralizatoare semestriale privind participarea membrilor grupului țintă la manifestările științifice naționale și/sau internaționale
- 20 participări la stagii de cercetare interne și/sau internaționale ale membrilor grupului țintă
- 20 Rapoarte de cercetare realizate de beneficiarii stagiilor interne și/sau internaționale validate de comisiile de tutorat
- 1 Metodologie de organizare și sprijin pentru participarea tinerilor cercetători la stagii de cercetare aplicativă
- 3 workshop-uri de prezentare a bunelor practici privind participarea doctoranzilor și a tinerilor cercetători la stagii de cercetare aplicativă (1 pe serie)
- 90 persoane participante la un workshop de prezentare a bunelor practici privind participarea tinerilor cercetători la stagii de cercetare aplicativă (lista de prezență, prezentări) (30 de persoane / 1 workshop)
- 1 Grilă de evaluare a rezultatelor obținute în cadrul participării tinerilor cercetători la stagii de cercetare aplicativă în instituții naționale și/sau internaționale de prestigiu și pentru crearea unor noi parteneriate în cercetare
- 3 seminarii tematice de prezentare a rezultatelor CDI și privind valorificarea activităților CDI în unitățile economico sociale (1 seminar pe serie)
- 60 persoane participante la seminariile pe tema valorificării activităților CDI în unitățile economico-sociale (listă prezență, prezentări) (20 de persoane / 1 seminar)
- 3 seminarii tematice de prezentare a rezultatelor activităților de CDI în unitățile economico-sociale (1 seminar pe serie)
- 60 persoane participante la seminarii tematice de prezentare a rezultatelor activităților CDI în unitățile economico-sociale (listă prezență, prezentări) (20 de persoane / 1 seminar)
- 3 workshop-uri de prezentare a bunelor practici privind participarea tinerilor cercetători la activitățile de CDI în unitățile economico-sociale în scopul creșterii

gradului de angajare a tinerilor cercetători în echipe multidisciplinare inovative din diferite instituții (1 workshop pe serie)

- 90 persoane participante la workshop-urile de prezentare a bunelor practici privind participarea tinerilor cercetători la activitățile CDI (listă prezență, prezentări) (30 de persoane / 1 workshop)

- 3 seminarii tematice de prezentare a rolului activităților CDI în implementarea principiilor dezvoltării durabile locale, regionale și naționale (1 seminar pe serie)

- 60 persoane participante la seminarii pe tema rolului activităților CDI în implementarea principiilor dezvoltării durabile (listă prezență, prezentări) (20 de persoane / 1 seminar)

- 3 Prezentări în cadrul întâlnirilor periodice cu membrii grupului țintă a bunelor practici privind implicarea CDI în dezvoltarea durabilă locală, regională și națională (prezentări și dezbateri)

- 3 seminarii tematice de prezentare și dezbateri privind principiile și cerințele necesare eliminării oricăror forme de discriminare în toate fazele proiectului precum și din toate activitățile de CDI din cadrul consorțiului și din afara acestuia (1 seminar pe serie) în cadrul întâlnirilor periodice cu membrii grupului țintă, în conformitate cu SNIT (sect 5.b/67)

- 60 persoane participante la seminarii pe tema eliminării oricăror forme de discriminare în toate fazele proiectului precum și din toate activitățile de CDI (listă prezență, prezentări) (20 de persoane / 1 seminar)

- 150 participanți la sesiunile anuale de comunicări științifice (listă semnături, prezentări) (50 participanți / sesiune)

- 97 lucrări științifice prezentate cu rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare cu precizarea proiectului ANTREPENORDOC ca sursă de finanțare

- 97 lucrări științifice publicate în cadrul revistelor de specialitate pe baza rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare finanțată de proiect cu precizarea sursei de finanțare

- 1 conferință tematică de lansare/deschidere a proiectului

- 1 mapă personalizată pentru grupul țintă și participanții la conferințele, seminariile și workshop-urile tematice (500 exemplare)

- 75 participanți la conferința tematică de lansare (listă semnături, prezentări)

- 1 conferință tematică de bilanț/închidere a proiectului

- 75 participanți la conferința tematică de bilanț/închidere a proiectului (listă semnături, prezentări)

- 75 chestionare de feedback aferente conferinței de închidere

- 1 Raport de centralizare a feedback-ului din partea participanților

- 3 sesiuni anuale de comunicări științifice cu prezentarea rezultatelor științifice obținute de doctoranzii și cercetătorii postdoctorat din grupul țintă (liste de prezență, prezentări) (1 sesiune pe serie)

- 1 platformă creată și actualizată corelată cu platforma de recrutare și plasare a forței de muncă universitare UGAL JOBS

- 3 sesiuni de promovare exploratorie a rezultatelor proprii (1 sesiune pe serie)

- 60 persoane participante la sesiunile de promovare exploratorie a rezultatelor proprii (listă prezență, prezentări) (20 de participanți / 1 seminar)

- 16 Participări ale membrilor echipei la manifestări legate de formarea științifică și antreprenorială a doctoranzilor și cercetătorilor postdoctorali (10 UDJG, 1 UMC, 3 UPB, 2 USV)
 - 1 Broșură a proiectului multiplicată în 600 exemplare
 - 3 workshop-uri de prezentare a bunelor practici și a metodologiei proiectului cu participarea autorităților locale în vederea favorizării extinderii unor parteneriate cu mediul economico-social și autoritățile de la diferite niveluri (liste de prezență, listă invitați, prezentări) (1 workshop pe serie)
 - 90 persoane participante la workshop-urile de prezentare a bunelor practici și a metodologiei proiectului, cu participarea autorităților locale în vederea favorizării extinderii unor parteneriate cu mediul economico-social și autoritățile de la diferite niveluri (listă prezență, prezentări) (30 de participanți / 1 workshop)
 - 1 seminar de prezentare de bune practici din mediul economic cu participarea potențialilor angajatori (UPB) (20 persoane)
 - 20 de persoane participante la seminarul privind prezentarea de bune practici din mediul economic cu participarea potențialilor angajatori (UPB)
 - 1 set de protocoale de colaborare cu angajatorii potențiali în vederea corelării evaluărilor interne ale grupului țintă cu feed-back-ul extern în scopul optimizării acțiunii de inserție profesională
 - 1 set de teme de cercetare propuse în comun cu angajatorii potențiali în scopul optimizării acțiunii de inserție profesională
 - 1 set de chestionare privind necesarul de competențe științifice solicitat de mediul economico-social pentru implementarea unor proiecte științifice aplicative în mediul economico-social
 - 1 Grilă de evaluare a progreselor obținute în îndeplinirea obiectivelor proiectului ANTREPRENORDOC
 - 6 Rapoarte interne periodice privind calitatea rezultatelor și desfășurarea activităților programate la nivelul liderului de parteneriat - UGAL și la nivelul întregului consorțiu
 - 3 seminarii de analiză SWOT la nivelul consorțiului cu participarea experților din consorțiu (1 seminar pe serie)
 - 60 persoane participante la seminarii de analiză SWOT la nivelul consorțiului (listă prezență, prezentări) (20 de participanți / 1 seminar)
 - 20 participări (deplasări) ale experților la acțiuni de monitorizare a activităților desfășurate la nivel de consorțiu
 - 1 baza de date actualizată cu grupul de doctoranzi de la nivelul UGAL și de la nivelul întregului consorțiu, pe baza nevoilor identificate ale acestuia și ținând cont de natura și complexitatea activităților implementate și a resurselor disponibile
 - 1 bază de date actualizată cu grupul de cercetători postdoctorat de la nivelul UGAL și la nivelul întregului consorțiu, pe baza nevoilor identificate ale acestuia și ținând cont de natura și complexitatea activităților implementate și a resurselor disponibile
 - 27 prezentări ale rezultatelor intermediare (doctoranzi anul II) și finale (doctoranzi anul III) pentru doctoranzii din grupul țintă cu analiza metodologică a abordării științifice și a prezentării rezultatelor, conform recomandărilor SNIT
 - 18 prezentări ale rezultatelor cercetătorilor postdoctorat și corelari ale tematicilor abordate

- 2 Metodologii evaluare cost-eficiență pentru rezultatele științifice cuantificabile ale grupului țintă, urmărind maximizarea beneficiilor prognozate
- 3 Rapoarte anuale privind evoluția raportului cost-eficiență pentru rezultatele proiectului
- 6 Evaluări semestriale cost-eficiență ale activităților
- 1 Metodologie raportare audit intern a obiectivelor calitative ale proiectului
- 10 Rapoarte de audit intern a obiectivelor calitative ale proiectului (2 pentru fiecare partener universitate)
- 2 Rapoarte audit intern a obiectivelor calitative ale proiectului la nivelul întregului consorțiu
- 1 Procedură de monitorizare, raportare și control a implementării proiectului
- 12 ședințe de lucru organizate trimestrial pentru partajarea informațiilor cu partenerii proiectului
- 36 ședințe comune lunare ale echipelor de management și implementare a proiectului
- 18 vizite de monitorizare ale echipei de management a liderului de proiect la parteneri
- Minim 504 fișe de pontaj și rapoarte de activitate verificate de echipa de management a proiectului
- 1 Plan de informare, comunicare și publicitate
- 2 comunicate de presă (aferele deschiderii și închiderii proiectului)
- Materiale publicitare (1 banner, 1 roll-up, 1000 pliante)
- 11 Rapoarte tehnico - financiare trimestriale
- 1 Raport tehnico-financiar final
- 1 Chestionar de analiză SWOT pentru grupul țintă (distribuit la cele 3 serii)
- 3 Analize rezultate din prelucrarea chestionarelor pentru grupul țintă
- 1 Chestionar de analiză SWOT pentru partenerii din mediul economic (distribuit după finalizarea activităților fiecărei serii)
- 3 Analize rezultate din prelucrarea chestionarelor pentru partenerii din mediul economic
- 1 Plan de achiziții de bunuri și servicii
- Minim 2 proceduri de achiziții complete a bunurilor și serviciilor aferente proiectului
- 3 Rapoarte financiare anuale interne asupra cheltuielilor din cadrul proiectului aprobate și rambursate
- 3 Analize ale execuției bugetare anuale a proiectului întocmite și actualizate
- 2 Analize asupra Cash-flow-ului proiectului întocmite și actualizate
- 2 Rapoarte de audit financiar
- 11 Cereri de plată/rambursare trimestriale împreună cu documentele justificative
- 1 Cerere de rambursare finală împreună cu documentele justificative

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Date de contact:

Adresa: Str. Ion Voda, nr. 58, etaj 1, camera 108

Persoana de contact: Asistent manager de proiect - Georgiana-Loredana SCHIPOR

Beneficiar: Parteneri:



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava



ICECON S.A.
INSTITUTUL DE CONSULTANȚĂ ȘI ÎNTRAJUTORIE ÎN ÎNTRAJUTORIE
RESEARCH AND CONSULTING FOR EQUIPMENT AND TECHNOLOGY



CAMERA DE COMERT, INDUSTRIE,
ENERGIE ȘI TURISMUL